Evaluación de conocimientos previos

Ejecutar el programa de salud ocupacional.

Aprendiz: Laura Sofa Torres

Grupo: 136
Ficha: 3772072
Fecha: 20/04/2026

1 ¿Cómo integraría usted la identificación de peligros y la matriz legal del SG-SST para garantizar la coherencia entre los riesgos detectados y el cumplimiento normativo, evitando vacíos legales o duplicidad de controles? Explique con un ejemplo a una empresa real o ficticia.

2. Analice críticamente la relación entre los sistemas integrados de gestión (Iso 9001, Iso 14001 e Iso 45001) y el Decreto 1072 de 2015. En qué aspectos pueden entrar en conflicto y cómo propondría armonizarlos dentro de una organización.

3. Desde una perspectiva estratégica, ¿qué papel juega la alta gerencia en la efectividad del SG-SST y cómo influye su nivel de compromiso en la cultura organizacional y en los resultados del sistema? Justifique con argumentos técnicos

4. ¿De qué manera el análisis del contexto (hoga, comunidad y empresa) puede influir en la formulación de políticas de SST, y cómo se puede evitar que estas políticas se queden solo en el papel sin aplicación real?

5. Suponga que una empresa cumple formalmente con toda la normativa del SG-SST, pero sigue presentando altos índices de accidentalidad. ¿Qué fallas estructurales o de implementación podrían estar ocurriendo y qué estrategias propondría para solucionar lo de manera sostenible?

Solución.

1. No sabría hasta el momento como hacerlo. ?

2. Para que una empresa funcione de manera adecuada todos sus procesos deben ser de calidad, ser sostenible tanto económica como ambientalmente y tener un SG-SST adecuado y actualizado para cada uno de ellos, ahí es donde estos tres sistemas de gestión deben armonizarse. Pueden entrar en conflicto al momento de la aplicación ya que podría pasar que para el funcionamiento de uno de ellos se deba cambiar o adaptar otro y se tendría que buscar un punto de equilibrio entre los tres.

En empresas como agua cristal se tiene una buena gestión en SST y sus productos son de calidad a demás sus botellas son reciclables ayudando con su propia sostenibilidad.

3. La alta gerencia juega un papel importante en el SGSST, porque sin ella no se puede aprovar cambios, mejoras o nuevas ideas en el sistema. Una empresa que esta en la que la alta gerencia esta comprometida con el SGSST aprueba cambios necesarios en menor tiempo y hace lo posible para su más pronta implementación para siempre tener mejora continua.

4. No b sé

5. Podrían no estar implementando las mejoras correctamente o proponiendo unas que no funcionen, se deben seguir activamente las mejoras y preguntar si realmente funcionan o toca generar otras